

|  |  |
|--|--|
| Référence de l'annonce   | Médiation sociale  |
| Poste  | Médiateur Santé  |
| Descriptif du poste : missions générales et tâches spécifiques | <p>En direction des résidents de structures d'accueil de résidence sociale et foyer de travailleurs migrants</p> <p>Assurer des permanences consacrées aux entretiens individuels sans ou sur rendez-vous pris par le médiateur ou l'équipe d'ADOMA au moyen du planning transmis par le médiateur.</p> <p>Rencontrer les résidents de + de 55 ans au sein des établissements : en visite à domicile, dans les espaces communs, dans le bureau individuel.</p> <p>Organiser des réunions collectives et des actions collectives en direction des résidents de + de 55 ans en fonction des publics accueillis et des problématiques repérées :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Le vieillissement (accès à la retraite, relevé de carrière, régularisation du dossier/accès aux services d'aide à domicile, aux conditions du logement, aux actions de prévention, aux informations sur le bien vieillir)</li> <li>- accès aux droits, lutte contre le non recours</li> <li>- la santé : prévention et prise en charge ; accès aux droits et aux soins : CMU-C, ACS, complémentaires santé, actions de prévention santé, aides financières, parcours de soins s'appuyant sur le rôle du médecin traitant, soins à l'étranger)</li> <li>- la vie sociale : lien social et citoyenneté, inclusion sociale</li> <li>- maintien à domicile</li> <li>- les difficultés liées à l'immigration (problèmes de compréhension, etc.).</li> </ul> <p>Participer aux comités de suivi et de pilotage, afin notamment d'échanger avec les professionnels sociaux et de santé sur la prise en charge des résidents, d'apporter des éléments de connaissance complémentaires sur les situations suivies ou d'apporter un regard professionnel sur les situations évoquées.</p> <p>Participer aux réunions de synthèses qui peuvent avoir lieu lors de la prise en charge d'une situation individuelle avec les partenaires médicaux et sociaux.</p> <p>Développer et pérenniser le travail en réseau avec les partenaires identifiés à l'échelle locale</p> <p>Mise en place des actions 2P3A (actions collectives et de prévention santé pour les résidents.)</p> |
| Type de contrat et qualification                               | <p>CDD temps complet de 5 mois</p> <p>DUE Médiation, DEES, DEAS, avec expériences dans la médiation</p>  |
| Lieu de travail  | (Seine-et-Marne) 77190 Dammarie-les-Lys et 77200 Torcy   |
| Compétences et expériences requises                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Accueil, sens relationnel et capacité d'écoute</li> <li>- Connaissance des publics vivant dans les Foyers de Travailleurs Migrants</li> <li>- Connaissance des différentes instances et démarches administratives</li> <li>- Techniques d'entretien individuel</li> <li>- Techniques de gestion de conflits</li> <li>- Capacité rédactionnelle et maîtrise de l'outil informatique</li> <li>- Ecoute, polyvalence et respect de la confidentialité</li> <li>- Capacité de mettre en œuvre une dynamique collective</li> </ul>   |
| Salaire indicatif  | Coef 325 de la convention collective de l'animation  |
| Adresser la candidature (lettre de motivation et CV) à         | Envoyer CV + Lettre de motivation à <a href="mailto:slouis@ligue94.com">slouis@ligue94.com</a> , <a href="mailto:fbarraud@ligue94.com">fbarraud@ligue94.com</a> avant le 2 avril 2021  |